

Formation Conduite de projet Piloter un projet en stratégie



Les objectifs de la formation

Passer du mode *bon gestionnaire* au mode *stratège* dans la conduite de projet à forts enjeux

- Sensibiliser les chefs de projet à l'intérêt d'un pilotage de projet par les enjeux, les objectifs et les risques
- Changer de vision sur le rôle et les responsabilités du chef de projet.
- Initier une démarche d'acquisition et de renforcement des compétences pour sécuriser et maîtriser le pilotage de projets à forts enjeux

Public concerné

- Chef de projets expérimentés, dont la pratique est issue du "terrain"
- Managers opérationnels responsables de la conduite de projets à forts enjeux
- Chefs de projets souhaitant professionnaliser leur approche

Prérequis

- Maîtriser les fondamentaux du management de projet

Durée

- 3 jours

Contact

contact@erebus-cm.fr

Erebus

2 rue du Beausset
13001 Marseille
www-erebus-cm.fr

RCS Marseille 440 264
182 APE 7022Z

Déclaration d'activité de formation
enregistrée sous le numéro

93 13 15746 13

auprès de la Préfecture de la
Région Provence-Alpes-Côte d'Azur

Formation Conduite de projet Piloter un projet en stratégie

Thèmes abordés

Les ateliers

Préparation et cadrage

Comment communiquer au lancement ?
De la fiche de lancement à l'étude de cadrage

Les thèmes de la phase de préparation :

- Les enjeux et les objectifs
- Le périmètre
- Les risques
- Les critères de réussite
- Les rôles et l'organisation
- Les principaux jalons

Structuration et planification

- Pourquoi planifier ?
- La structuration en phases, en chantiers et la décomposition en tâches
- Comment éliminer les fausses contraintes
- Planning ou rétro-planning ?
- 1 planning ou plusieurs planning
- Quels outils utiliser ?

Tableau de bord et gestion des risques

Le tableau de bord

- Synthétiser, anticiper, visualiser, communiquer
- Contenu et formalisme

Avancement

- La maîtrise des charges grâce à un pilotage par le planning
- L'anticipation du reste à faire

La gestion des risques

- C'est quoi ?
- Quels risques prendre en compte ?
- Comment gérer les risques ?

Animation des instances et gestion des options à lever

Le comité de suivi

- Pourquoi on ne perd pas de temps en faisant des comités de suivi réguliers
- Comment avoir des comités de suivi efficaces
- Les techniques d'animation
- Le compte-rendu orienté "actions"

Le comité de pilotage : rôle et technique d'animation

La prise de décision

- Qui est le sponsor ?
- Piloter par les objectifs et les enjeux
- La fiche d'option à lever : un outil puissant d'aide à la décision

Le bilan de compétences

Évaluation de la maîtrise des compétences

Cette action consiste en une auto-évaluation en groupe au regard des compétences évoquées en formation afin d'identifier les compétences complémentaires à acquérir

Contenu et mission du chef de projet

- Tâches et responsabilités
- Savoir-faire particuliers mis en œuvre
- Savoir-être nécessaires à l'exécution de sa mission

Grilles des compétences

- Mise en évidence sous forme d'une grille de compétences, des actions aujourd'hui non traitées ou mal maîtrisées ainsi que des savoir-faire et compétences à renforcer.