

Formation au
management
d'équipe
**Prendre une fonction
d'encadrant de proximité**



Les objectifs de la formation

Permettre aux managers de proximité d'acquérir les bases de l'animation et de la motivation d'équipe

- Adapter son comportement en vue de passer d'une situation de pair à celle de hiérarchique
- Analyser les positionnements institutionnels, structurels, fonctionnels et personnels
- Développer des comportements professionnels responsables

Le public concerné

- Managers ou responsables de service récemment nommés
- Chefs d'équipe junior ou possédant quelques années d'expérience

Pré requis

- Aucun

Durée : 2j

Contact

contact@erebus-cm.fr

Erebus
2 rue du Beausset
13001 Marseille
www-erebus-cm.fr

RCS Marseille 440 264
182 APE 7022Z

Déclaration d'activité de formation
enregistrée sous le numéro
93 13 15746 13
auprès de la Préfecture de la
Région Provence-Alpes-Côte d'Azur

Thèmes abordés

Adapter son comportement en vue de passer d'une situation de pair à celle de hiérarchie

Prendre la mesure de son nouveau rôle

- Définir son rôle, ses responsabilités et les priorités de sa mission
- Qualifier son rôle et ses priorités
- Mettre en œuvre les règles pour asseoir sa légitimité

Analyser les positionnements institutionnels, structurels, fonctionnels et personnels

Positionnement

- Approche type « 360° »
- Les différents positionnements
- (structurelles, hiérarchiques, fonctionnelles)
- Construire sa cartographie de positionnement
- Analyser son mode de relation selon différents axes : hiérarchie, organisationnel, personnel

Méthodes pédagogiques

- Le mode interactif sera particulièrement utilisé sur ce module. L'expérience et le vécu des apprenants seront sollicités. Exemples et mises en situation seront privilégiés.
- Le support contiendra des « mini-guide » pour aider la prise de fonction
- Les « erreurs à ne pas faire » classiques seront explicitées pour faciliter la prise de poste.

Développer des comportements professionnels responsables

- Les "qualités" du manager
 - responsable
 - équitable
 - objectif
 - Leader
 - Professionnel
 - etc
- Notion de « responsabilité »
 - Pourquoi
 - Dans quel cadre
 - Limites
- Les erreurs à ne pas faire